

Информация о работе комиссии в 2023 году

В 1 квартале 2023 года было проведено три заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода (рассмотрено 4 вопроса).

Основаниями для проведения заседаний комиссии послужили:

1) поступившее уведомление от организации о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы в Администрации Великого Новгорода, должность которого входит в Перечень должностей муниципальной службы в Администрации Великого Новгорода, после увольнения с которых гражданин обязан соблюдать ограничения, предусмотренные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

По итогам заседания Комиссия приняла решение дать согласие гражданину, ранее замещавшему должность муниципальной службы в Администрации Великого Новгорода, на замещение должности в организации.

2) рассмотрение вопроса о несоблюдении муниципальным служащим Администрации Великого Новгорода, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссия признала, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению, а именно не исполнил обязанность о предварительном письменном уведомлении представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы. В связи с отсутствием конфликта интересов Комиссия рекомендовала Мэру Великого Новгорода указать муниципальному служащему на недопущение нарушения требований к служебному поведению, предусмотренных пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 2 Правил служебного поведения (этики) муниципальных служащих Администрации Великого Новгорода, утвержденных постановлением Администрации Великого Новгорода от 08.06.2009 № 162.

3) поступившее уведомление от муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания Комиссия признала, что конфликт интересов отсутствует, муниципальный служащий предпринял меры по предупреждению конфликта интересов.

4) поступившее обращение от гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы в Администрации Великого Новгорода о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в подведомственной организации после увольнения с муниципальной службы.

По итогам заседания Комиссия приняла решение дать согласие на замещение должности в организации.

Во 2 квартале 2023 года было проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода (рассмотрено 2 вопроса).

1) поступившее уведомление от муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания Комиссия признала, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, муниципальному служащему даны рекомендации.

2) поступившее уведомление от муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания Комиссия признала, что конфликт интересов отсутствует, муниципальный служащий предпринял меры по предупреждению конфликта интересов.

В 3 квартале 2023 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода не проводились в связи с отсутствием оснований для проведения.

В 4 квартале 2023 года проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода (рассмотрено 12 вопросов).

Основаниями для проведения заседаний комиссии послужили:

1) поступившие материалы из прокуратуры Великого Новгорода по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год.

На заседании были рассмотрены материалы в отношении 11 муниципальных служащих, по результатам заседания было установлено, что предоставленные ими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год являются недостоверными и не полными. Комиссия рекомендовала Мэру Великого Новгорода применить к муниципальным служащим меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

2) поступившее уведомление от муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания Комиссия признала, что при исполнении должностных обязанностей у муниципального служащего конфликт интересов отсутствует.