



Что такое «Серая» заработная плата?

Это выплаты, состоящие из двух неравных частей



Меньшая часть

«БЕЛАЯ» зарплата



Большая часть

Неофициальная зарплата

1. Размер зарплаты официально прописан в трудовом договоре.
 2. С официальной зарплаты производится уплата налогов и взносов в бюджет страны.
 3. Выплата зарплаты осуществляется своевременно и в полном объеме.
 4. Гарантированы соответствующие выплаты компенсаций и пособий (по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет), ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный. Работник получающий «белую» зарплату имеет право на получение имущественных и социальных налоговых вычетов.
1. Размер зарплаты, порядок и срок выплаты официальной не подтвержден трудовым договором, и иными документами.
 2. Выплата производится по желанию работодателя, «в конверте».
 3. Зарплата «в конверте» сокращает социальные выплаты (по обязательному медицинскому и социальному страхованию), уменьшает размер положенных компенсаций и выплат, которые производятся из среднемесячного заработка (при направлении в служебные командировки, при совмещении работы с обучением, в связи с незаконным увольнением работника, при сокращении численности штата и в других случаях, предусмотренных налоговым кодексом и иными федеральными законами), существует риск не получить в полном объеме оплату отпуска, больничного.
 4. Работник, получающий часть зарплаты «в конверте» рискует не получить кредит или не оформить ипотеку, даже если неофициальная часть зарплаты гораздо больше «белой», а также понижает размер будущей пенсии.

**Только с «белой» зарплатой
Вы защищаете свое будущее!**



Что такое «Серая» заработная плата?

Это выплаты, состоящие из двух неравных частей



Меньшая часть

«БЕЛАЯ» зарплата

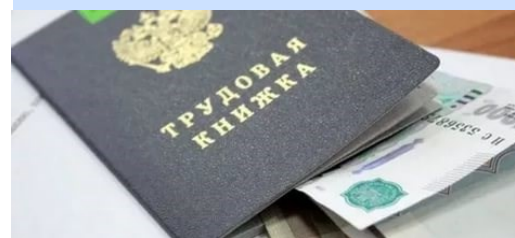


Большая часть

Неофициальная зарплата

1. Размер зарплаты официально прописан в трудовом договоре.
 2. С официальной зарплаты производится уплата налогов и взносов в бюджет страны.
 3. Выплата зарплаты осуществляется своевременно и в полном объеме.
 4. Гарантированы соответствующие выплаты компенсаций и пособий (по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет), ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный. Работник получающий «белую» зарплату имеет право на получение имущественных и социальных налоговых вычетов.
1. Размер зарплаты, порядок и срок выплаты официальной не подтвержден трудовым договором, и иными документами.
 2. Выплата производится по желанию работодателя, «в конверте».
 3. Зарплата «в конверте» сокращает социальные выплаты (по обязательному медицинскому и социальному страхованию), уменьшает размер положенных компенсаций и выплат, которые производятся из среднемесячного заработка (при направлении в служебные командировки, при совмещении работы с обучением, в связи с незаконным увольнением работника, при сокращении численности штата и в других случаях, предусмотренных налоговым кодексом и иными федеральными законами), существует риск не получить в полном объеме оплату отпуска, больничного.
 4. Работник, получающий часть зарплаты «в конверте» рискует не получить кредит или не оформить ипотеку, даже если неофициальная часть зарплаты гораздо больше «белой», а также понижает размер будущей пенсии.

**Только с «белой» зарплатой
Вы защищаете свое будущее!**





Что делать если работодатель нарушает Ваши права:

1. ОБЯЗУЙТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

В письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

2. СООБЩИТЕ

О факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации.

3. ЗАДЕКЛАРИРУЙТЕ

В налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.

4. ОБРАТИТЕСЬ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

С жалобой о недоплатах по пенсионным отчислениям. О размере пенсионных отчислений можно узнать в отделении Пенсионного фонда или из запроса о состоянии индивидуального лицевого счета в кредитной организации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Для работодателя:

1. **Предупреждение или административные штрафы.** Неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием. Статьи 198,199,199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.
2. **Налоговая ответственность.** Статья 122 и 123 Налогового кодекса Российской Федерации предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 20% до 40% от неуплаченной суммы налога.
3. **Уголовная ответственность.** Неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием. Статьи 198,199,199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Для работника: Если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов.

1. **Налоговая ответственность.** Штраф за неуплату налогов от 20% до 40% от неуплаченной суммы. Статья 122 Налогового кодекса Российской Федерации.
2. **Уголовная ответственность.** Уклонение от уплаты налогов путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от ста до трехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года. Статья 198 Уголовного кодекса Российской Федерации.

**О ФАКТАХ ВЫПЛАТЫ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ СООБЩАЙТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ
УФНС РОССИИ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

8(8162) 99-35-69



Что делать если работодатель нарушает Ваши права:

1. ОБЯЗУЙТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

В письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

2. СООБЩИТЕ

О факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации.

3. ЗАДЕКЛАРИРУЙТЕ

В налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.

4. ОБРАТИТЕСЬ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

С жалобой о недоплатах по пенсионным отчислениям. О размере пенсионных отчислений можно узнать в отделении Пенсионного фонда или из запроса о состоянии индивидуального лицевого счета в кредитной организации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Для работодателя:

1. **Предупреждение или административные штрафы.** Неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием. Статьи 198,199,199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.
2. **Налоговая ответственность.** Статья 122 и 123 Налогового кодекса Российской Федерации предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 20% до 40% от неуплаченной суммы налога.
3. **Уголовная ответственность.** Неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием. Статьи 198,199,199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Для работника: Если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов.

1. **Налоговая ответственность.** Штраф за неуплату налогов от 20% до 40% от неуплаченной суммы. Статья 122 Налогового кодекса Российской Федерации.
2. **Уголовная ответственность.** Уклонение от уплаты налогов путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от ста до трехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года. Статья 198 Уголовного кодекса Российской Федерации.

**О ФАКТАХ ВЫПЛАТЫ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ СООБЩАЙТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ
УФНС РОССИИ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

8(8162) 99-35-69